



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 4029**

**DEL 28/10/2022**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2022**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

---

**PROPOSTA N° 4552 del 27/10/2022**

---

**OGGETTO:**

**RETTIFICA GRADUATORIA PEO ANNO 2019 SETTORE AFFARI GENERALI**

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

**Vista la proposta istruita da Battaglia Cristina**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

### Visti:

- l'art 16 del CCNL 21/05/2018 disciplina l'istituto della *“Progressione economica all'interno della categoria”* (c.d. PEO);
- l'Accordo per i *“Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2019”*, sottoscritto in data 30/12/2019, nel quale sono state fornite le indicazioni sulle modalità di attribuzione del citato istituto contrattuale.
- la rettifica del CCDI per gli anni 2019/2020, siglata in data 27/06/2022 che rispetto al punto 5 dell'Accordo per i *“Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2019”*, sottoscritto in data 30/12/2019 ha rettificato il testo nel senso che segue: *“possono accedere ad ogni procedura di selezione annuale per l'inquadramento nella posizione economica orizzontale successiva i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di almeno 24 mesi di servizio nell'Ente ed almeno 24 mesi di permanenza nella categoria economica posseduta, riferiti ambedue alla data del 31/12/2018 compreso...”*.

**Preso atto** che il predetto CCDI ha previsto che, per l'anno 2019:

- la PEO sarà assegnata mediante una graduatoria per settore basata sulla valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, integrata con l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento secondo la tabella B;
- l'esperienza maturata nell'ambito di riferimento verrà valutata attraverso un'apposita scheda individuale integrativa redatta dal competente dirigente, individuato in quello *“...che ha in carico il Settore nell'anno di riferimento per più mesi. Nel caso che il dirigente non sia più in servizio nell'ente, procederà alla valutazione il dirigente che ha in carico il settore alla data di avvio dell'iter procedimentale finalizzato alla definizione della PEO 2019”*;

**Vista** la nota n.149143 del 18/07/2022 con cui è stata avviata la procedura PEO anno 2019 ;

**Rilevato che**, la citata nota n.149143/2022 ha stabilito, come da Allegato al CCDI, che:

- i Dirigenti procederanno, a inviare al Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, con proprio atto, la graduatoria di valutazione per categoria, corredata delle schede integrative;
- rispetto ad alcuni Settori che, nell'anno 2019, sono stati distinti in macroaree, con attribuzione di interim a diversi dirigenti, in sede di formazione della graduatoria, *“non potrà che tenersi conto del Settore nella sua denominazione per come prevista nella struttura organizzativa, atteso che l'Accordo siglato esplicitamente prevede *“L'attribuzione avviene sulla base di apposite graduatorie per settore pubblicate dal Settore Risorse Umane a seguito dell'invio da parte di ogni Dirigente delle Graduatorie di Settore e delle relativa completa documentazione prodotta”*. In tali casi (per i settori: Finanze e Tributi, Sviluppo economico e sport, Urbanistica, cultura e turismo) la graduatoria unica sarà redatta dal Settore Risorse Umane sulla scorta degli elenchi trasmessi dai diversi Dirigenti titolari degli incarichi”*;

**Rilevato che** gli elenchi inoltrati dai Dirigenti sono stati sottoposti a verifica dei competenti uffici al fine di garantire la corretta applicazione dei criteri di preferenza in caso di parità di punteggio per come stabiliti dall'Accordo PEO 2019 allegato al CCDI;

**Dato atto che** con determinazione di questa dirigenza n.3537 del 04/10/2022 sono state approvate le graduatorie di settore redatte sulla base degli atti pervenuti dai Settori coerentemente a quanto indicato dall'Accordo per i *“Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2019”*, siglato in data 30/12/2019, per come rettificato con l'accordo del 27/06/2022.

**Verificato che** il suddetto provvedimento è stato pubblicato all'Albo on Line, sull'house organ e inviato contestualmente al Direttore Generale, al Segretario Generale, all'OIV, ai componenti della RSU, alle 00.SS;

**Preso atto** delle segnalazioni di alcuni dipendenti del Settore Affari Generali-macroarea servizi demografici, nelle quali è stato rilevato che il punteggio utilizzato ai fini del calcolo del valore riferito alla valutazione della performance individuale anno 2018, non ha tenuto conto degli esiti della richiesta di riesame tempo per tempo disposta in riferimento all'annualità 2018;

**Dato atto che** sono state effettuate le necessarie verifiche istruttorie, anche tramite interlocuzione con gli uffici direttamente interessati alla procedura di valutazione performance 2018, da cui è emersa la sussistenza di un riesame e della conseguente rivalutazione di taluni dipendenti relativamente alla suddetta annualità;

**Preso atto** delle diverse valutazioni anno 2018 adottate in esito alla pregressa attività di riesame attivata dai dipendenti tra cui le lavoratrici matr. 2375,2255,2249 inserite nelle graduatorie del Settore Affari Generali, per le quali è necessario procedere alla rettifica dei punteggi riferiti all'anno 2018 ed alla consequenziale rielaborazione della graduatoria di Settore;

**Rilevato che**, in esito alle suddette modifiche, restano invariate le posizioni dei soggetti già riconosciuti beneficiari della PEO 2019, determinando l'aggiornamento del punteggio riferito all'anno 2018, una mera ricollocazione della dipendente matr.2375, restando invariate le posizioni delle lavoratrici matricola 2255,2249 sopra indicati in posizione diversa in graduatoria;

**CONSIDERATO CHE** la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

**RITENUTO** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**DATO ATTO** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

**Di prendere atto** delle segnalazioni pervenute lavoratrici matr. 2375,2255,2249 appartenenti al Settore Affari Generali-macroarea servizi demografici, per le quali è necessario procedere alla rettifica dei punteggi riferiti all'anno 2018 ed alla consequenziale rielaborazione della graduatoria di Settore riferita alla PEO anno 2019;

**Di approvare**, la nuova graduatoria del Settore Affari generali, redatta coerentemente a quanto indicato dall'Accordo per i "*Criteria per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2019*", siglato in data 30/12/2019, per come rettificato con l'accordo del 27/06/2022.

**Di dare atto** che il presente atto sarà pubblicato all'Albo on Line e sull'house organ nonchè inviato contestualmente al Direttore generale, al Segretario Generale, all'OIV, ai componenti della RSU, alle 00.SS.

**Di trasmettere** il presente provvedimento agli interessati.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento  
Cristina Battaglia

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019

MATRICOLA	CTG. GIUR.	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	BENEFICIARI PEO 2019	NOTE	SETTORE
4220	A	100,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
9893	A	100,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
4192	A	99,00	NO		AFFARI GENERALI
9420	A	82,57	NO		AFFARI GENERALI
2161	B1	99,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
4084	B1	99,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
1801	B1	99,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
4087	B1	98,00	SI		AFFARI GENERALI
4072	B1	96,50	SI		AFFARI GENERALI
2208	B1	95,50	SI		AFFARI GENERALI
4099	B1	94,00	SI		AFFARI GENERALI
7062	B1	93,00	NO		AFFARI GENERALI
4002	B1	92,50	NO		AFFARI GENERALI
2168	B1	92,00	NO		AFFARI GENERALI
2175	B1	91,50	NO		AFFARI GENERALI
2454	B1	91,00	NO		AFFARI GENERALI
4015	B1	90,00	NO		AFFARI GENERALI
2521	B1	86,50	NO		AFFARI GENERALI
4035	B1	83,50	NO		AFFARI GENERALI
2193	B1	80,50	NO		AFFARI GENERALI
4170	B1	80,00	NO		AFFARI GENERALI
4164	B1	77,50	NO		AFFARI GENERALI
2191	B1	73,00	NO	(*)	AFFARI GENERALI
2720	B1	73,00	NO	(*)	AFFARI GENERALI
4303	B3	100,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
4318	B3	100,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
4310	B3	99,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
4040	B3	99,00	NO	(*)	AFFARI GENERALI
4321	B3	99,00	NO	(*)	AFFARI GENERALI
4086	B3	84,50	NO		AFFARI GENERALI
2892	B3	73,00	NO		AFFARI GENERALI
9453	C	100,00	SI		AFFARI GENERALI
4305	C	99,00	SI		AFFARI GENERALI
2809	C	98,40	SI	(*)	AFFARI GENERALI
9431	C	98,40	SI	(*)	AFFARI GENERALI
7095	C	97,00	SI		AFFARI GENERALI
4125	C	96,00	SI		AFFARI GENERALI
4022	C	95,80	SI		AFFARI GENERALI
2264	C	92,40	SI		AFFARI GENERALI
2364	C	91,20	SI		AFFARI GENERALI
2194	C	91,00	NO		AFFARI GENERALI
2375	C	90,40	NO		AFFARI GENERALI
2154	C	89,60	NO		AFFARI GENERALI
2259	C	83,80	NO		AFFARI GENERALI
2404	C	83,20	NO		AFFARI GENERALI
2096	C	81,40	NO		AFFARI GENERALI
7075	C	81,20	NO		AFFARI GENERALI
2426	C	80,60	NO		AFFARI GENERALI
2085	C	77,80	NO		AFFARI GENERALI
2055	C	77,20	NO	(*)	AFFARI GENERALI
2891	C	77,20	NO	(*)	AFFARI GENERALI

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019**

MATRICOLA	CTG. GIUR.	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	BENEFICIARI PEO 2019	NOTE	SETTORE
2230	C	76,80	NO		AFFARI GENERALI
2396	C	76,00	NO		AFFARI GENERALI
2428	C	73,60	NO		AFFARI GENERALI
2105	C	62,00	NO		AFFARI GENERALI
4364	C	32,00	NO		AFFARI GENERALI
2822	D1	99,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
9454	D1	99,00	SI	(*)	AFFARI GENERALI
4291	D1	98,50	SI		AFFARI GENERALI
2266	D1	98,00	NO		AFFARI GENERALI
2469	D1	93,75	NO		AFFARI GENERALI
4286	D1	93,00	NO		AFFARI GENERALI
2255	D1	91,75	NO		AFFARI GENERALI
2249	D1	88,00	NO		AFFARI GENERALI