



## *Città di Reggio Calabria*

**Datore di lavoro  
Tutela Salute Sicurezza sui  
Luoghi di Lavoro**



Via Michele Barillaro, s.n.c.  
Palazzo CE.DIR., Torre IV, Piano 4°  
Reggio Calabria



0965. 3622561



Email: [sicurezza@reggiocal.it](mailto:sicurezza@reggiocal.it)  
PEC: [sicurezza@pec.reggiocal.it](mailto:sicurezza@pec.reggiocal.it)  
PEC: [protocollo@postacert.reggiocal.it](mailto:protocollo@postacert.reggiocal.it)

**Alla Segreteria Generale/Organi di Governo**

Sua sede

**Alla Direzione Generale**

Sua sede

**Al Settore 1 – Grandi Opere Programmazione LL.PP.**

Sua sede

**Al settore 2 – Risorse Esterne – Organismo Intermedio**

Sua sede

**Al Settore 3 – Urbanistica Pianificazione Territoriale**

Sua sede

**Al Settore 4 – Finanze e Economato**

Sua sede

**Al Settore 5 – Advocatura Civica**

Sua sede

**Al Settore 6 – Risorse Umane e Servizi Demografici**

Sua sede

**Al Settore 7 – Tributi e Patrimonio**

Sua sede

**Al Settore 9 – Ambiente**

Sua sede

**Al Settore 10 – Welfare**

Sua sede

**Al Settore 11 – Istruzione -Sport – Politiche Giovanili – Partecipate**

Sua sede

**Al Settore 12 – Polizia Municipale e Viabilità**

Sua sede

**All'U.P.I. Comunicazione, Partecipazione,  
Transizione digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR -  
PON Metro e POC Metro**

Sua sede

**All'U.P.I. Gestione procedimenti di gara e negoziali fondi SIE e PNRR**

Sua sede

**All'U.P.I. Ammodernamento rete idrica,  
fognaria e sistemi manutentivi ed ERP –  
Realizzazione lavori PON Metro**

**Assi 6 e 7 e POC Metro**

Sua sede

**A tutti i lavoratori comunali**

Sua sede

**Oggetto: Aggiornamento disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori. Applicazione della LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025." Riferimento ai lavoratori fragili.**

In base alla MANOVRA 2023, LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025 in vigore dal 1° Gennaio 2023) è prevista una proroga dello Smart Working al 31 marzo 2023 per i soggetti c.d. "Fragili".

Il comma 306, dell'articolo 1, della legge in oggetto che proroga il lavoro agile per i soggetti Fragili recita: *"Fino al 31 marzo 2023, per i lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute di cui all'articolo 17, comma 2, del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11, il datore di lavoro assicura lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento. Resta ferma l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro, ove più favorevoli."*

I lavoratori che beneficeranno dell'agevolazione devono essere affetti dalle patologie previste dal DECRETO del Ministero della Salute del 4 febbraio 2022 (previsto all'articolo 17, comma 2, del DL 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11).

Il Decreto 4 febbraio 2022 individua i soggetti fragili in quelli che soffrono di specifiche patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità (art. 1). L'esistenza delle patologie e condizioni di cui al Decreto summenzionato dovrà essere certificata dal medico di famiglia del lavoratore.

Ne consegue che, fino al 31 marzo 2023, ai lavoratori ritenuti fragili con le procedure in uso dovrà essere assicurato lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile.

Si allega art. 1 D.M. 4 febbraio 2022.

Cordiali saluti.

Il Datore di Lavoro D.Lgs. 81/2008

**dott.ssa Iolanda MAURO**

