



Città di Reggio Calabria

RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Gestione Giuridica del personale



Via Michele Barillaro s.n.c.- palazzo CEDIR
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridico del personale:
0965 3622501



risumane@reggiocal.it
PEC: protocollo@postacert.reggiocal.it

Ai Dirigenti di tutti Settori
A tutti i Dipendenti

E, p. c. Al Segretario Generale
dott.ssa Maria Riva

Al Direttore Generale
avv. Demetrio Barreca

Oggetto: Avviso di Interpello per l'individuazione del Presidente e di un componente supplente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

PREMESSO che l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della L. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), con compiti propositivi, consultivi e di verifica;

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011, avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e del sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2/2019, che delinea le "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*";

CONSIDERATO che:

- l'Amministrazione ha approvato i criteri per la costituzione e le modalità di funzionamento del CUG, "Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", giusta delibera della Giunta Comunale n.130 del 27.06.2011;
- con determinazione del dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane n. 1308 del 15.09.2011 è stato costituito il CUG;
- con determinazione del dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane n. 848 del 22.04.2016 è stato rinnovato il predetto CUG;
- con determinazione del dirigente del Settore Organizzazione e Risorse Umane n. 3 del 09.01.2020 sono stati nominati componenti effettivi e supplenti, nonché il Presidente del CUG per il quadriennio 2020/2023;

RICHIAMATO il "Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Reggio Calabria", deliberato dal CUG nella seduta del 24.11.2011;

RILEVATO che sono state rassegnate le dimissioni da parte del Presidente del CUG e di uno dei componenti effettivi in rappresentanza dell'Amministrazione;



Città di Reggio Calabria

RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio Gestione Giuridica del personale



Via Michele Barillaro s.n.c.- palazzo CEDIR
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridico del personale:
0965 3622501



risumane@reggiocal.it
PEC: protocollo@postacert.reggiocal.it

CONSIDERATO che il CUG ha preso atto, nel corso della riunione straordinaria tenutasi il 30.03.2023, di dette dimissioni e ha proceduto alla sostituzione del componente dimissionario con il componente supplente e, contestualmente, ha rilevato l'indisponibilità dei presenti a ricoprire l'incarico di Presidente;

per tutto quanto considerato in premessa:

SI RENDE NOTO

che è necessario procedere all'individuazione del Presidente del CUG e di un componente supplente in rappresentanza dell'Amministrazione mediante interpello tra tutto il personale di ruolo dell'Ente.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, redatta per iscritto e in forma libera, recante indicazione del profilo per cui viene presentata la candidatura, corredata da sintetico curriculum vitae, per email da inviare all'indirizzo risumane@reggiocal.it, entro sette giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente;

Presidente e componente supplente del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno presentato la propria candidatura, avendo riguardo al possesso dei seguenti requisiti:

- conoscenze nelle materie del CUG;
- esperienze maturate nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing e del contrasto alle discriminazioni;
- attitudini personali, relazionali e motivazionali e, per quanto attiene la figura del Presidente, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

IL DIRIGENTE

(Dott.ssa Iolanda MAURO)