



## **Città di Reggio Calabria**

**Datore di lavoro  
Tutela Salute Sicurezza sui  
Luoghi di Lavoro**



Via Michele Barillaro, s.n.c.  
Palazzo CE.DIR., Torre IV, Piano 4°  
Reggio Calabria



Email: [sicurezza@reggiocal.it](mailto:sicurezza@reggiocal.it)  
PEC: [sicurezza@pec.reggiocal.it](mailto:sicurezza@pec.reggiocal.it)  
PEC: [protocollo@postacert.reggiocal.it](mailto:protocollo@postacert.reggiocal.it)

**Alla Segreteria Generale/Organi di Governo**

Sua sede

**Alla Direzione Generale**

Sua sede

**Al Settore 1 – Grandi Opere Programmazione LL.PP.**

Sua sede

**Al settore 2 – Risorse Esterne – Organismo Intermedio**

Sua sede

**Al Settore 3 – Urbanistica Pianificazione Territoriale**

Sua sede

**Al Settore 4 – Finanze e Economato**

Sua sede

**Al Settore 5 – Avvocatura Civica**

Sua sede

**Al Settore 6 – Risorse Umane e Servizi Demografici**

Sua sede

**Al Settore 7 – Tributi e Patrimonio**

Sua sede

**Al Settore 9 – Ambiente**

Sua sede

**Al Settore 10 – Welfare**

Sua sede

**Al Settore 11 – Istruzione -Sport – Politiche Giovanili – Partecipate**

Sua sede

**Al Settore 12 – Polizia Municipale e Viabilità**

Sua sede

**All'U.P.I. Comunicazione, Partecipazione,  
Transizione digitale e qualità dei processi e servizi fondi SIE e PNRR -  
PON Metro e POC Metro**

Sua sede

**All'U.P.I. Gestione procedimenti di gara e negoziali fondi SIE e PNRR**

Sua sede

**All'U.P.I. Ammodernamento rete idrica,  
fognaria e sistemi manutentivi ed ERP –  
Realizzazione lavori PON Metro**

**Assi 6 e 7 e POC Metro**

Sua sede

**A tutti i lavoratori comunali**

**Oggetto: Aggiornamento disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori. Applicazione dell'art. 1, comma 306, della LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025." Riferimento ai lavoratori fragili.**

A seguito dell'entrata in vigore del D.L. 132 del 29 settembre 2023, che ha modificato l'art. 1, comma 306, della LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197, è prevista una proroga fino al 31 dicembre 2023 dello Smart Working per i lavoratori c.d. "Fragili".

Conseguentemente, fino al 31 dicembre 2023, ai lavoratori dipendenti comunali affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute del 4 febbraio 2022 che ne facciano richiesta potrà essere assicurato lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile.

Il Decreto 4 febbraio 2022 individua i soggetti fragili in quelli che soffrono di specifiche patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità (art. 1). L'esistenza delle patologie e condizioni di cui al Decreto summenzionato e l'attestazione circa la sussistenza della condizione di "fragilità" ai fini dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività lavorativa in smart working dovrà essere certificata dal medico di famiglia del lavoratore.

In ogni caso giova rammentare che la normativa sul lavoro agile attualmente vigente, applicabile anche ai lavoratori fragili, prevede la sottoscrizione di accordi individuali tra i singoli dipendenti e il dirigente responsabile, con l'indicazione degli obiettivi da raggiungere e dei risultati collegati.

Cordiali saluti.

Il Datore di lavoro D.Lgs. 81/2008  
**dott.ssa Iolanda MAURO**

