

99
r/rq/ostp



COMUNE DI REGGIO DI CALABRIA
REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2018

NUMERO DETERMINA

480

- 6 MAR 2018

DEL

SETTORE: LAVORI PUBBLICI

MACROAREA:

REGISTRO SETTORE N. 112/I DEL 20/02/2018

OGGETTO: AP DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL DLGS 81/ 2008 - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Arch. Antonino Cristiano

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE con nota del 31.01.2018 prot. n. 17831, questa Dirigenza, n.q. di Datore di Lavoro, giusta nomina Decreto sindacale n. 266 del 21 novembre 2017, ha richiesto alla Segreteria Generale la graduazione dell'A.P. "Datore di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008" ai fini di una celere attivazione della procedura di selezione;

DATO ATTO che le risorse necessarie per l'attivazione delle A.P. sono immediatamente disponibili in base alle previsioni di cui l'art. 32, c. 7, del CCNL 22/01/2004 che destina lo 0,20% del monte salario dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004 (alte professionalità);

VISTO il regolamento per l'istituzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità approvato con deliberazione della G.C. del 26 settembre 2016, n. 171;

VISTO il regolamento di "Ordinamento Uffici e Servizi", approvato con Delibera di G.C. n. n. 914/1998 e successivamente modificato con le deliberazioni nn. 47/2001, 608/2005, 782/2006, 35/2008, 85/2007, 127/2009, 264/2009, 401/2009, 533/2009, 122/2010, 245/2010, 275/2011, 3/2012, 116/2013 e n. 17/2016;

VISTO il SMPV approvato approvato con Delibera di G.C. n. del 31 marzo 2012, n. 90 e aggiornato con deliberazione della G.C. del 26 settembre 2016, n. 171;

VISTA l'articolazione degli Uffici – Macrostruttura – approvata con Delibera di G.C. n. 141/2017 che colloca l'A.P. "Datore di Lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii." al Settore Lavori Pubblici;

VISTA la nota del nucleo di valutazione prot. n. 22866 del 08.02.2018, con cui ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Regolamento di istituzione delle PO ed AP (Delibera G.C. n. 171/2017), viene graduata l'A.P. in parola confermandola in seconda fascia, di cui si allega copia alla presente;

RILEVATO che, per quanto di competenza è pertanto necessario avviare il procedimento selettivo finalizzato all'individuazione del dipendente da incaricare per l'A.P. "Datore di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008";

DETERMINA

DI APPROVARE lo schema di avviso di selezione interna, per titoli e colloquio unitamente ai fac simile di domanda, per il conferimento del seguente incarico di Alta professionalità confermata in ultimo con Delibera di G.C. n. 17/2016 – *Datore di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008*;

DI INDIVIDUARE a conclusione del termine di ricezione delle domande, il dipendente di categoria non inferiore alla C o D con funzioni di segretario verbalizzante con funzioni di assistente nella procedura di valutazione;

DI TRASMETTERE la presente determinazione dirigenziale comprensiva dell'avviso di selezione e del modello di domanda all'Albo Pretorio ed al Servizio Rete Civica per la competente pubblicazione e l'adeguata informazione ai dipendenti interessati.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Handwritten signature]

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

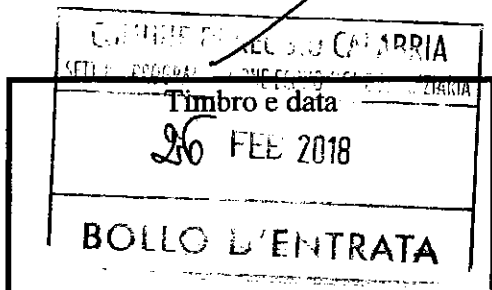
Visto il provvedimento che precede, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria assunta con gli impegni di seguito elencati, sul bilancio pluriennale, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata in conformità degli artt. 151 comma 4° e 183° del T.U. 18/08/2000, n. 267:

Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____

Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____

Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____

Cap _____ PDC _____ IMP. N. _____ Anno _____ LIQ. N. _____ Anno _____



Il Responsabile del Servizio

N. 1700 Reg.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Determinazione, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n.267, viene pubblicata in data odierna all'Albo On Line ai sensi dell'art.32, comma 1, legge 18 Giugno 2009, n.69, e vi rimarra' in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Reggio Calabria, Li - 6 MAR 2018

L'incaricato

[Handwritten signature]

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile



CITTÀ DI REGGIO CALABRIA

LAVORI PUBBLICI ED E.R.P.

Prot. N. 43654

del 14.3.18

Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Alta professionalità "Datore di lavoro D.lgs. 81/2008" istituita con delibera della Giunta Comunale n. 141 del 28.06.2017

Art. 1. Oggetto dell'avviso, collocazione funzionale, trattamento economico e durata dell'incarico.

1. Il predetto avviso è finalizzato all'individuazione del dipendente, in possesso dei requisiti previsti all'art. 2 del presente avviso, a cui conferire l'incarico a tempo determinato di Alta professionalità denominato **"Datore di lavoro D.lgs. 81/2008"** ;

2. Nell'ambito del Settore Lavori Pubblici ed ERP, così come previsto con delibera della Giunta Comunale n. 141 del 28/06/2017 è stata istituita l'AP **"Datore di lavoro D.lgs. 81/2008"** le cui competenze prevedono che l'A.P. sia collocata funzionalmente a supporto del Datore di Lavoro dell'Amministrazione comunale.

In particolare per Datore di Lavoro si intende, ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

In particolare nell'amministrazione comunale per datore di lavoro è il dirigente/funziionario individuato dall'organo di vertice ed è dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa.

Il ruolo, la funzione ed i compiti della figura "datore di lavoro" sono definiti per legge.

La professionalità risiede, soprattutto, nel disimpegnare attività e gestire processi e procedimenti caratterizzati da una profonda conoscenza del sistema normativo e delle tecniche connesse all'attuazione del D. Lgs 81/2008 e s.m.i.

3. All'incaricato compete una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato.

a) La retribuzione di posizione è pari ad € 9.000 annui lordi per tredici mensilità come gradazione del Nucleo comunicato con nota prot. n. 22866 del 08.02.2018. Essa spetta anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro e di assenza per ferie. Qualora l'incarico sia inferiore all'anno o nel caso lo stesso venga revocato, la retribuzione di posizione spetta in proporzione ai mesi e ai giorni di durata dell'incarico.

b) La retribuzione di risultato, invece, è commisurata ai risultati effettivamente conseguiti e alla retribuzione di posizione prevista. Nelle ipotesi di astensione obbligatoria dal lavoro e di assenza per ferie, l'erogazione della predetta indennità è subordinata al raggiungimento degli obiettivi predefiniti.

Essa varia tra il dieci per cento ed il trenta per cento (Art. 10 CCNL 22/1/2004) ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale nel rispetto della procedura di cui all'art. 13 del Regolamento di istituzione delle P.O. e delle A.P. e, comunque, entro il 30 aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

c) Le retribuzioni di posizione e di risultato di cui al presente articolo rappresentano il trattamento economico accessorio del personale incaricato di posizioni organizzative, con carattere totalmente assorbente:

– di ogni competenza accessoria ed indennità di qualsivoglia natura previste dal vigente CCNL;

– del compenso previsto per prestazioni di lavoro straordinario e dell'applicazione di istituti sostitutivi di detto compenso (riposo compensativo).

d) Le uniche eccezioni al principio dell'onnicomprendività del trattamento riguardano:

- i compensi connessi agli incarichi di progettazione, ai sensi dell'art. 92, comma 5, del d.lgs. n. 163/2006;
- i compensi per i legali dell'Avvocatura civica, ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000;
- i compensi per lo straordinario elettorale e dei compensi Istat, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.9.2000;
- l'indennità di vigilanza prevista dall'art. 37 comma 1, lett. b) del CCNL del 6.7.1995, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 14.9.2000;
- i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 5.10.2001;
- i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 22.1.2004;
- i compensi (art. 6 del CCNL del 9.5.2006) connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326/2003.

4. Gli incarichi hanno durata annuale, con facoltà di rinnovo per ulteriori due anni previa intervenuta valutazione positiva in sede di performance e comunque nei limiti della spesa. Allo scadere del triennio, ovvero in caso di mancato rinnovo, l'incarico cessa automaticamente e si procede alla pubblicazione del nuovo avviso da effettuarsi, di norma, 60 gg. prima della scadenza naturale dell'incarico. L'incarico potrà essere eccezionalmente prorogato nel termine massimo di 60gg, con apposita determinazione dirigenziale, corredata dal relativo impegno di spesa e dal nulla osta del Segretario Generale, nel quale siano descritte dettagliatamente le motivazioni che giustificano il ricorso all'istituto della proroga.

Art.2. Requisiti di ammissione e cause di esclusione.

1. Per il conferimento degli incarichi relativi all'area delle Alte professionalità (AP), partecipano i dipendenti a tempo pieno e indeterminato.

2. I requisiti oggettivi di partecipazione alla valutazione richiesti per il conferimento di incarico di Alta Professionalità sono:

- l'inquadramento nel comune di Reggio Calabria nella categoria professionale D da almeno cinque anni dalla data di partecipazione all'avviso;
- Il possesso della Laurea specialistica o vecchio ordinamento;

Non possono partecipare alle selezioni i dipendenti:

- che usufruiscono di distacchi sindacali;
- comandati o distaccati in altri Enti;
- comandati o distaccati da altri Enti

Art. 3. Modalità di partecipazione all'avviso pubblico

1. La domanda di ammissione all'avviso, in carta semplice, dovrà essere intestata al Settore Lavori Pubblici ed E.R.P. presso Palazzo Ce.Dir. torre IV piano 4° , via S.Anna II tronco, 89128 Reggio Calabria e redatta utilizzando il facsimile di domanda allegato al presente avviso, che potrà essere scaricato direttamente dal Sito Internet www.reggiocal.it, link "House-organ" .

2. La domanda di ammissione dovrà essere presentata, entro e non oltre le ore 12 del quindicesimo giorno dall'apubblicazione del Bando;

La predetta istanza, in busta chiusa, con indicazione del mittente e dell'oggetto della candidatura, va inviata:

- Per posta raccomandata a/r al Settore LL.PP. ed E.R.P. presso Palazzo Ce.Dir. torre IV piano 4° , via S.Anna II tronco, 89128 Reggio Calabria, ovvero
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo lavoripubblici@pec.reggiocal.it , ovvero

- *brevi manu* presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Reggio Calabria, presso Palazzo San Giorgio.
3. Relativamente alle domande indirizzate per posta, si precisa che non fa fede il timbro postale, ma esclusivamente il timbro di accettazione del predetto Ufficio Protocollo. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre la scadenza del termine.
 4. Nel caso di spedizione della domanda, sul retro della busta dovrà essere riportata la dicitura «Comune di Reggio Calabria. Domanda di partecipazione alla procedura per AP "Datore di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i"»
 5. L'Amministrazione è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni conseguenti, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e non risponde per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
 6. Nella domanda di ammissione i candidati dovranno attestare, mediante una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi dell'art. 38, 3° comma, del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:
 - a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza; numero telefonico dell'ufficio ed e-mail istituzionale; le coniugate dovranno indicare esclusivamente il cognome da nubile;
 - b) l'indicazione della procedura di AP al quale intendono partecipare con espressa rinuncia ad altre candidature pubblicate contestualmente alla procedura di cui al presente avviso;
 - c) il possesso dei requisiti Requisiti di ammissione di cui all'art.2.;
 - d) l'inesistenza di cause di esclusione di cui all'art.2.;
 - e) l'eventuale appartenenza a categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito;
 - f) il consenso al trattamento dei dati forniti per la finalità della procedura di avviso;
 - g) la sottoscrizione, non autenticata.
 7. Tutti gli elementi sopra indicati devono essere espressamente riportati nel testo della domanda a pena di esclusione dal concorso, ad eccezione delle dichiarazioni di cui alle lettere e), che devono essere riportate solo se ne ricorrano le condizioni.
 8. In sede di verifica delle domande di partecipazione al concorso potranno essere sanate d'ufficio solo le omesse dichiarazioni per le quali taluno degli elementi non dichiarati possa essere inequivocabilmente desunto dalla domanda stessa o dagli eventuali allegati.
 9. I candidati dovranno allegare alla domanda di partecipazione:
 - a) L'elenco dettagliato dei titoli che si intende portare all'esame della commissione utilizzando il prospetto allegato al facsimile di domanda **Non dovranno essere in alcun caso allegati i titoli descritti**. Questi ultimi saranno presentati, secondo le modalità indicate nell'articolo 5 del presente avviso
 - b) una fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità;
 - c) il proprio curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, con le modalità ed ai sensi degli articoli 38, 3° comma, 46, 47 e 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000;
 10. I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge n. 104/1992, dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio stato, dell'eventuale ausilio necessario.

Art. 4 . Procedura di valutazione per il conferimento dell'incarico di Alta Professionalità.

1. La Selezione dei candidati aspiranti alla A.P., previa verifica dei requisiti, viene effettuata dal Dirigente, coadiuvato da un con funzioni di segretario verbalizzante.
2. La valutazione è effettuata, secondo i criteri dettagliati nell'art. 7 del regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 171 del 26 settembre 2016, e pertanto attraverso una verifica delle motivazioni, delle capacità, e delle attitudini specifiche del dipendente rispetto all'incarico anche tenendo conto delle sue esperienze professionali .
3. I parametri ed i criteri della valutazione sono rappresentati nella tabella successiva.



CRITERIO	Evidenze	Punteggio
Esperienze Professionali del candidato	Elenco titoli allegata alla domanda Curriculum professionale	Fino un max di 30 punti*
Capacità e competenze specifiche del candidato	Colloquio incentrato a verificare le competenze specifiche del candidato rispetto alla AP	Fino un max di 30 punti
Motivazione ed attitudine del candidato anche con riferimento agli obiettivi da perseguire		Fino un max di 30 punti.
	TOTALE Punteggio Minimo per idoneità	90 PUNTI (45 Punti)

* Vedi tabella di valutazione

Parametro/Criterio	Punteggio	
Titoli di studio Seconda Laurea, Dottorato di Ricerca, Master post universitario /Diploma di Specializzazione universitario	3 punti per Dottorato di Ricerca, 2 punti per Master se di secondo livello, 1 punto se Master di primo livello 2 punti se Diploma di specializzazione. Fino ad un massimo di 4 punti	
Giudizio individuale di merito contenuto nelle schede di valutazione Il range di percentuale espresso nella colonna "Valutazione" è rapportato alla rispettiva votazione massima attribuibile. L'attribuzione del punteggio avviene sommando il risultato di ogni valutazione, dividendolo per il numero delle stesse (media aritmetica) e comunque fino un massimo delle ultime 3 valutazioni.	Valutazione	Punteggio
	Sufficiente = (60% a ≤ 75%)	0
	Buono = (76% a ≤ 89%)	2
	Ottimo = (90% a ≤ 100%)	5
Incarichi dirigenziali in Amministrazioni Pubbliche e/o in Enti e/o in Società negli ultimi dieci anni *	Periodo	Punteggio
	≥ 3 mesi a ≤ 12 mesi	4
	> 12 mesi a ≤ 36 mesi	8
Incarichi di Responsabile di Posizione Organizzativa e/o Alta professionalità negli ultimi dieci anni	Periodo	Punteggio
	≥ 3 mesi a ≤ 12 mesi	5
	> 12 mesi a ≤ 36 mesi	7
Incarichi di Responsabile di Unità di secondo livello negli ultimi dieci anni negli ultimi dieci anni **	Periodo	Punteggio
	≥ 12 mesi a ≤ 24 mesi	3
	> 24 mesi a ≤ 60 mesi	5
Incarichi di Responsabile di Unità di terzo livello negli ultimi dieci anni negli ultimi dieci anni	Periodo	Punteggio
	≥ 12 mesi a ≤ 24 mesi	2
	> 24 mesi a ≤ 60 mesi	4
Incarichi di Responsabile di procedimento negli ultimi dieci anni negli ultimi dieci anni	Periodo	Punteggio
	≥ 12 mesi a ≤ 24 mesi	1
	> 24 mesi a ≤ 60 mesi	3
Altri incarichi/ funzioni, ordini di servizio rilevanti, nomina in Enti o organismi in rappresentanza dell'Amministrazione pubblica.	Periodo	Punteggio
	≥ 12 mesi a ≤ 24 mesi	1
	> 24 mesi a ≤ 60 mesi	3
Valutazione complessiva dell'esperienze culturali e professionali desumibili dal CV	Fino a max 3 punti	

* Relativamente all'incarico di responsabile di primo livello, ai fini dell'assegnazione del punteggio vengono, considerati solo gli incarichi conferiti con decreto sindacale. Le sostituzioni del dirigente per sostituzione nel periodo di ferie o similari sono ricompresi nella voce altri incarichi.

**Se un dipendente ha svolto sia incarichi presso unità di secondo che di terzo livello o di procedimento, verrà considerato solo il punteggio migliore fra i tre criteri. La somma massima per tutti gli incarichi di responsabilità (dirigenziali e non) è 15 punti.

Art. 5. Titoli valutabili.

1. Sono valutabili i titoli enunciati nella tabella griglia di valutazione alte professionalità di cui all'art. 4 del presente avviso.
2. La valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio, sarà effettuata durante l'espletamento della fase 1.
3. I titoli che si intendono far esaminare all'attenzione della commissione dovranno essere singolarmente elencati e descritti utilizzando, obbligatoriamente, il prospetto allegato al facsimile di domanda. I titoli elencati non dovranno essere allegati alla domanda.
4. Il dipendente a cui sarà conferito l'incarico dovrà far pervenire, entro il termine perentorio di dieci giorni dalla data di conclusione del procedimento di valutazione, i titoli dichiarati- in originale, in copia autentica o in copia semplice, corredata dalla dichiarazione di conformità all'originale, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ovvero presentando una dichiarazione sostitutiva di certificazioni, resa ai sensi dell'art. 38, 3° comma, del citato D.P.R. 445/2000, nel quale si dichiara che il predetto titolo è presente nel fascicolo personale.
5. L'amministrazione comunque si riserva comunque la facoltà di procedere a campione alla richiesta di esibizione della documentazione ai candidati anche nel corso della procedura di valutazione.
6. La presentazione dei predetti documenti dovrà pervenire con le stesse modalità di presentazione della domanda di candidatura di cui all'art. 3

La mancata presentazione dei documenti nel termine sopra stabilito comporta l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi. Qualora i candidati comprovino il possesso di titoli difformi da quelli dichiarati nell'elenco allegato alla domanda di partecipazione all'avviso, la valutazione dei titoli sarà limitata a questi ultimi.

Art. 6. Preferenze.

1. A parità di punteggio, la preferenza è determinata secondo le seguenti precedenze :
 - a) l'eventuale appartenenza a categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito;
 - b) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - c) dalla minore età.
2. In caso di individuazione del conferente con l'utilizzo del criterio della preferenza, il conferito dovrà far pervenire, entro il termine perentorio di dieci giorni dalla data di conclusione del procedimento di valutazione, i titoli dichiarati - in originale, in copia autentica o in copia semplice, corredata dalla dichiarazione di conformità all'originale, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ovvero anche sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni, resa ai sensi dell'art. 38, 3° comma, del citato D.P.R. 445/2000 - attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o di preferenza già indicati nella domanda e dai quali risulti il possesso del requisito dichiarato alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.
3. La mancata presentazione dei documenti nel termine sopra stabilito comporta l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi.

Art. 7. Conclusione della procedura.

1. Il dirigente procede alla pubblicazione sul sito internet alla sezione "House Organ", della graduatoria finale.

2. La graduatoria di merito, con l'indicazione del dipendente individuato, è approvata con determinazione dirigenziale ed è immediatamente efficace.
3. La determinazione dirigenziale è pubblicata all'Albo pretorio on line e sulla rete civica. Dalla scadenza del termine di 5 giorni successivi alla data di pubblicazione di detto determina all'Albo Pretorio on line decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Art. 8. Individuazione e conferimento dell'incarico

Decorsi 5gg per il ricevimento di eventuali ricorsi ed adozione di eventuali atti dirigenziali di rettifica in autotutela della determinazione dirigenziale di individuazione dell'incaricato, il Dirigente conferirà con propria determinazione, l'incarico di Alta professionalità.

Contestualmente e, comunque, il Dirigente Affari Generali procederà alla sottoscrizione dello specifico contratto integrativo individuale, nel quale saranno individuati:

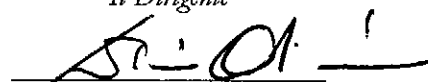
- Oggetto, funzioni e responsabilità attribuite;
- Durata;
- Retribuzione;
- Orario di lavoro ;
- Modalità ed effetti della valutazione.

Art. 9. Disposizioni finali.

1. È garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile previsto dall'art. 57 D.Lgs. 165/2001.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa richiamo al vigente Regolamento di istituzione delle posizioni Organizzativa e delle Alte professionalità approvato con deliberazione C.S. 203/2013 e al vigente regolamento ordinamento uffici e servizi ed al regolamento di Sistema di Valutazione della Performance.
3. Per qualunque informazione relativa alla procedura di evidenza pubblica di cui al presente bando, gli interessati possono telefonare presso il Settore Lavori Pubblici ed E.R.P. al numero 0965/3622942 ovvero consultare il Sito internet in precedenza indicato.
4. Il presente bando costituisce «*lex specialis*» del concorso e, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.
5. Il Dirigente può disporre la riapertura dei termini, la proroga, modifica o revoca del presente bando qualora ne ravvisi la necessità.
6. Il presente bando viene posto in pubblicazione per intero all'Albo pretorio on line ed è posto in pubblicazione sul sito internet www.reggiocal.it sezione House Organ.
7. Per quanto previsto delle vigenti disposizioni, si informa che responsabile del procedimento è il Dirigente arch. Antonino Cristiano.

Reggio Calabria il 14/03/2018

Il Dirigente


arch. Antonino Cristiano

DICHIARAZIONE POSSESSO TITOLI

...L... sottoscritt..... nat. ... a..... Prov (.....) il
/...../19..... n. matricola

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38, 3° comma, 46, 47 e 76, del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 il possesso dei seguenti titoli da sottoporre all'attenzione della commissione di valutazione.

TITOLO (A)	Descrizione	Punteggio a cura del dirigente
Seconda Laurea Specialistica		
Seconda Laurea Triennale		
Dottorato di Ricerca		
Master post universitario di II Livello		
Master post universitario di I Livello		
Diploma di Specializzazione universitario		
(indicare ogni ulteriore titolo uguale a quelli che precedono)		
(indicare ogni ulteriore titolo uguale a quelli che precedono)		

Parametro/Criterio (B)	Valutazione in ordine di precedenza cronologica	Esito Valutazione	Punteggio a cura del dirigente
Giudizio individuale di merito contenuto nelle schede di valutazione sottoscritte dal dirigente/responsabile competente ovvero dall'Organismo preposto nel caso di valutazione del dirigente rispetto agli ultimi 120 mesi.	1° valutazione		
	2° valutazione		
	3° valutazione		
	4° valutazione		

Parametro/Criterio (C)	Per come risultante dal CV/Fascicolo	Barrare	Punteggio a cura del dirigente
Incarichi dirigenziali in Amministrazioni Pubbliche e/o in Enti e/o in Società negli ultimi dieci anni (120 mesi)*	≥ 3 mesi a ≤ 12 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 12 mesi a ≤ 36 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 36 mesi	<input type="checkbox"/>	

* Relativamente all'incarico di responsabile di primo livello, ai fini dell'assegnazione del punteggio vengono, considerati solo gli incarichi conferiti con decreto sindacale. Le sostituzioni del dirigente per sostituzione nel periodo di ferie o similari sono ricompresi nella voce altri incarichi.

Parametro/Criterio (D)	Per come risultante dal CV/Fascicolo	Barrare	Punteggio a cura del dirigente
Incarichi di responsabili di Posizione Organizzativa e/o Alta Professionalità negli ultimi 10 anni	≥ 3 mesi a ≤ 12 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 12 mesi a ≤ 36 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 36 mesi	<input type="checkbox"/>	

Parametro/Criterio (E)	Per come risultante dal CV/Fascicolo	Barrare	Punteggio a cura del dirigente
Incarichi di Responsabile di Unità di secondo livello negli ultimi dieci anni.** (120 mesi)	≥ 12 mesi a ≤ 24 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 24 mesi a ≤ 60 mesi	<input type="checkbox"/>	

	> 60 mesi	<input type="checkbox"/>	
--	-----------	--------------------------	--

<i>Parametro/Criterio (F)</i>	<i>Per come risultante dal CV/Fascicolo</i>	Barrare	Punteggio a cura del dirigente
Incarichi di Responsabile di Unità di terzo livello negli ultimi dieci anni.** (120 mesi)	≥ 12 mesi a ≤ 24 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 24 mesi a ≤ 60 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 60 mesi	<input type="checkbox"/>	

<i>Parametro/Criterio (G)</i>	<i>Per come risultante dal CV/Fascicolo</i>	Barrare	Punteggio a cura del dirigente
Incarichi di Responsabile di procedimento negli ultimi dieci anni.** (120 mesi)	≥ 12 mesi a ≤ 24 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 24 mesi a ≤ 60 mesi	<input type="checkbox"/>	
	> 60 mesi	<input type="checkbox"/>	

Parametro/Criterio (H)

<i>Altri incarichi funzioni, ordini di servizio rilevanti nomine in enti o organismi in rappresentanza dell'amministrazione pubblica (max. 5 righe)</i>		Punteggio a cura del dirigente
---	--	---------------------------------------

**** Ripetere per ogni incarico

<i>Parametro/Criterio (I)</i>	Punteggio a cura del dirigente
Valutazione complessiva delle esperienze culturali e professionali desumibili dal CV	

Reggio Calabria,

Firma del dipendente _____

SEZIONE A CURA DEL DIRIGENTE

Somma Punteggio da A) a I)(.....)/30 (TRENTA)
numero lettere

Data _____

Firma del dirigente valutatore _____

**ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ
"DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008"**

Alla c.a Dirigente Settore Lavori Pubblici ed ERP
 c/o Palazzo Ce.Dir.
 via S. Anna II tronco
 89128, REGGIO CALABRIA

...L...sottoscritt..... nat...a.....Prov (.....)

il/...../19..... CHIEDE di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Alta professionalità "DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008", presso codesta Amministrazione.

A tal fine, consapevole della responsabilità e degli effetti in caso di dichiarazioni false e mendaci, DICHIARA, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38, 3° comma, 46, 47 e 76, del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. di accettare i contenuti dell'Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Alta Professionalità (AP) "DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008"
 2. di essere inquadrato nel ruolo dei dipendenti del Comune di Reggio Calabria nella categoria professionale D da almeno cinque anni dalla data di partecipazione all'avviso, con il seguente nr di matricola.....e attualmente di essere in Servizio presso il Settore
 3. di possedere la seguente laurea specialistica o vecchio ordinamento..... conseguita in data/...../..... presso.....;
 4. di non essere collocato in posizione di part-time;
 5. di non usufruire di distacchi sindacali, comando o distacco in altri Enti;
 6. di non essere a tempo determinato presso l'Ente o essere stato comandato o distaccato presso questa amministrazione da altri Enti;
 7. di avere a proprio carico nr.....figli/o;
 8. di appartenere alla seguente categoria..... che da diritto a preferenza a parità di merito;
 9. di avere il seguente recapito telefonico..... ed il seguente indirizzo e-mail istituzionale:@reggiocal.it, al fine di ricevere ogni conseguente comunicazione;
 10. di autorizzare il Comune di Reggio Calabria, nel rispetto di quanto stabilito ai sensi dell'art.13 d.lgs.196/2003 e ss.mm.ii., al trattamento degli stessi per fini esclusivi della presente procedura.
- Allega alla presente domanda:
- a) curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, con le modalità ed ai sensi degli articoli 38, 3° comma, 46, 47 e 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000;
 - b) elenco dettagliato dei titoli da sottoporre alla valutazione, redatto secondo lo specifico modello e completo dei richiesti allegati;
 - c) fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

.....
(luogo e data)

.....
(Firma leggibile)