



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 3537

DEL 04/10/2022

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2022

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 4036 del 04/10/2022

OGGETTO:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Battaglia Cristina

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Visti:

- l'art 16 del CCNL 21/05/2018 disciplina l'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria" (c.d. PEO);
- l'Accordo per i "Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2019", sottoscritto in data 30/12/2019, nel quale sono state fornite le indicazioni sulle modalità di attribuzione del citato istituto contrattuale.
- la rettifica del CCDI per gli anni 2019/2020, siglata in data 27/06/2022 che rispetto al punto 5 dell'Accordo per i "Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2019", sottoscritto in data 30/12/2019 ha rettificato il testo nel senso che segue: "possono accedere ad ogni procedura di selezione annuale per l'inquadramento nella posizione economica orizzontale successiva i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di almeno 24 mesi di servizio nell'Ente ed almeno 24 mesi di permanenza nella categoria economica posseduta, riferiti ambedue alla data del 31/12/2018 compreso...".

preso atto che il predetto CCDI ha previsto che, per l'anno 2019:

- la PEO sarà assegnata mediante una graduatoria per settore basata sulla valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, integrata con l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento secondo la tabella B;
- l'esperienza maturata nell'ambito di riferimento verrà valutata attraverso un'apposita scheda individuale integrativa redatta dal competente dirigente, individuato in quello "...che ha in carico il Settore nell'anno di riferimento per più mesi. Nel caso che il dirigente non sia più in servizio nell'ente, procederà alla valutazione il dirigente che ha in carico il settore alla data di avvio dell'iter procedimentale finalizzato alla definizione della PEO 2019";

Vista la nota n.149143 del 18/07/2022 con cui è stata avviata la procedura PEO anno 2019 ed in cui nel richiamare il CCDI del 30/12/2019 nel quale le parti hanno concordato "di destinare per la progressione economica orizzontale per l'anno 2019 una somma totale complessiva risultante nella ... Tabella A, allegata al medesimo CCDI, è stato specificato che : "A tal proposito, però, occorre precisare che tale tabella (denominata ipotesi PEO 2019) è stata contrattata sulla base di dati stimati, in quanto all'atto della sottoscrizione non erano individuabili con certezza i dati definitivi, stante la mancata definizione della PEO anno 2018, con la conseguenza che i numeri reali ed effettivi degli aventi diritto sono inferiori rispetto a quelli inizialmente stimati.

Pertanto, alla luce dei dati definitivi degli effettivi aventi diritto (determinata in n. 476 unità complessive rispetto alla platea di 592 unità stimata al momento della sottoscrizione del CCDI) sono stati confermati in n.195 i posti potenzialmente disponibili per la PEO 2019, ripartiti tra le categorie come da prospetto sotto riportato, garantendo il rispetto dei principi di pari opportunità, trattamento e possibilità di crescita nella P.A. Resta ferma la possibilità di operare una redistribuzione degli eventuali residui, in applicazione di quanto previsto al punto 11 dell'Accordo per i "Criteri per la Progressione Economica Orizzontale - Allegato al CCDI - Anno 2019", sottoscritto in data 30/12/2019:

NUM	SETTORE	A	B1	B3	C	D1	D3
1	AFFARI GENERALI	2	7	3	9	3	0
2	AMBIENTE	1	2	1	2	2	1
3	AMMODERNAMENTO RETE IDRICA, FOGNARIA E SISTEMI MANUTENTIVI ED ERP	3	4	2	6	2	2
4	AVVOCATURA CIVICA	1	1	1	2	3	2
5	DIREZIONE GENERALE	1	0	1	2	1	0
6	FINANZE E TRIBUTI	0	1	2	3	2	1
7	GRANDI OPERE, PROGRAMMAZIONE LL.PP., RIS. COM.	0	1	1	2	2	1
8	PATRIMONIO E E.R.P.	1	1	1	2	1	2
9	POLIZIA MUNICIPALE	1	2	1	28	3	2
10	SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO	1	7	2	4	3	0
11	SVILUPPO ECONOMICO SPORT	0	4	2	4	1	1
12	URBANISTICA - CULTURA - TURISMO	1	4	2	7	0	2
13	VICESEGRETERIA APPALTI PARTECIPATE	0	0	1	2	2	1
14	WELFARE E ISTRUZIONE	0	2	1	8	4	1
Totali		12	36	21	81	29	16

Rilevato che, la citata nota n.149143 del 18/07/2022 ha stabilito, come da Allegato al CCDI, che:

- i Dirigenti procederanno, a inviare al Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, con proprio atto, la graduatoria di valutazione per categoria, corredata delle schede integrative;
- rispetto ad alcuni Settori che, nell'anno 2019, sono stati distinti in macroaree, con attribuzione di interim a diversi dirigenti, in sede di formazione della graduatoria, "non potrà che tenersi conto del Settore nella sua denominazione per come prevista nella struttura organizzativa, atteso che l'Accordo siglato esplicitamente prevede "L'attribuzione avviene sulla base di apposite graduatorie per settore pubblicate dal Settore Risorse Umane a seguito dell'invio da parte di ogni Dirigente delle Graduatorie di Settore e delle relativa completa documentazione prodotta". In tali casi (per i settori: Finanze e Tributi, Sviluppo economico e sport, Urbanistica, cultura e turismo) la graduatoria unica sarà redatta dal Settore Risorse Umane sulla scorta degli elenchi trasmessi dai diversi Dirigenti titolari degli incarichi";

Rilevato che gli elenchi inoltrati dai Dirigenti sono stati sottoposti a verifica dei competenti uffici al fine di garantire la corretta applicazione dei criteri di preferenza in caso di parità di punteggio per come stabiliti dall'Accordo PEO 2019 allegato al CCDI;

Riscontrato che sono state predisposte le graduatorie di Settore allegate al presente provvedimento come parte integrale e sostanziale;

Verificato che, sul gestionale on-line delle presenze, nella pagina individuale di ciascun dipendente interessato alla procedura di attribuzione della PEO anno 2019, di cui agli elenchi già compiegati alla circolare n.149143 del 18/07/2022, sarà visionabile e scaricabile la scheda individuale integrativa e che, la pubblicazione della scheda ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e che di ciò sarà reso Avviso Pubblico a tutti gli interessati;

CONSIDERATO CHE la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

DATO ATTO dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di approvare**, le graduatorie di settore redatte sulla base degli atti pervenuti dai Settori coerentemente a quanto indicato dall'Accordo per i "Criteri per la Progressione Economica Orizzontale -Allegato al CCDI - Anno 2019", siglato in data 30/12/2019, per come rettificato con l'accordo del 27/06/2022.
- **Di dare atto** che :
 - le graduatorie saranno pubblicate all'Albo on Line e inviate contestualmente al Direttore generale, al Segretario Generale, all'OIV, ai componenti della RSU, alle 00.SS;
 - il presente provvedimento sarà pubblicato contestualmente sull'house organ.

Firmato elettronicamente dal Responsabile di Procedimento
Cristina Battaglia

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
