



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 5965

DEL 01/12/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 6656 del 30/11/2023

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - DS
-“GESTIONE DEL PERSONALE”. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 05.06.2023, in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL Locali del 16 novembre 2022, è stato approvato il Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.140 del 20.06.2023 è stata approvata la nuova struttura organizzativa comprensiva delle nuove Aree di Elevate qualificazione;
- con nota prot. n.173492 del 18.07.2023 l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 2, lettera E, del citato Regolamento, ha trasmesso alla Direzione Generale, per i successivi adempimenti, il verbale del 17.07.2023, recante la pesatura delle singole posizioni e la loro collocazione nelle diverse fasce retributive previste dal medesimo Regolamento;
- con nota prot. n.177860 del 21.07.2023 la Direzione Generale ha inviato la direttiva per l'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione invitando i dirigenti a predisporre gli avvisi di selezione secondo le modalità stabilite dall'art.4 e seguenti del citato regolamento;

Dato atto che la Giunta Comunale, con la richiamata deliberazione n.140 del 20.06.2023, ha istituito presso il Settore Risorse Umane e Servizi Demografici la Posizione di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura, denominata: "Gestione del personale";

Visti in particolare gli articoli del sopra menzionato regolamento: Art. 3 "Adempimenti per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi EQ di cui all'art.16 CCNL 16 novembre 2022", Art. 5 "Criteri generali per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione", Art. 6 "Procedura di valutazione per il conferimento dell'incarico di EQ";

Richiamata la Determina dirigenziale n. 3596 del 30.07.2023 con la quale si è proceduto ad:

1. indire una procedura selettiva, per titoli e colloquio, per l'individuazione del/della dipendente cui conferire, in conformità alle modalità stabilite nello schema di avviso di cui appresso, l'incarico istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 20.06.2023, di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura (DS) "Gestione del personale";
2. approvare lo schema di avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento del suddetto incarico di EQ, unitamente ai facsimile di domanda per la partecipazione alla selezione e di dichiarazione del possesso dei titoli da allegare alla stessa;

Rilevato che l'Avviso e i relativi allegati per il conferimento del summenzionato incarico di EQ sono stati pubblicati in data 30 luglio 2023 all'Albo Pretorio - pubblicazione n. 5358/2023;

Preso atto che entro il termine di scadenza, fissato nel suddetto avviso di selezione, alle ore 12:00 del 16 agosto 2023, sono pervenute n. 5 (cinque) istanze di partecipazione alla su richiamata procedura di selezione e n. 2 (due) richieste di annullamento della propria istanza da parte di uno dei predetti partecipanti:

COGNOME NOME	Protocollo
FURIA Renato	n. 186394 del 02.08.2023
CARIDI Caterina	n. 189764 del 07.08.2023 (istanza di partecipazione alla selezione) n. 190371 del 07.08.2023 e n. 190381 del 07.08.2023 (di annullamento dell'istanza di partecipazione)
BATTAGLIA Cristina	n. 191228 del 08.08.2023
CORTESE Adelina	n. 191230 del 08.08.2023
DURANTE Maria Teresa	n. 195128 del 16.08.2023

Richiamati:

- il verbale n. 1 del 01.09.2023 con cui è stata verificata l'ammissibilità formale delle domande di partecipazione dei suddetti candidati, subordinandola all'accertamento d'ufficio previsto dall'art. 3, comma 2, punto 5 dell'avviso di selezione e si è preso atto della rinuncia della d.ssa Caridi;

- il verbale n. 2 del 07.09.2023 con cui, sciolta la riserva sopra indicata, si è proceduto alla valutazione dei titoli dichiarati e del C.V. presentato dai n. 4 dipendenti candidati alla selezione;
- il verbale n. 3 del 10.10.2023 con cui sono stati fissati per il giorno 16 ottobre 2023 i colloqui relativi alla procedura di conferimento EQ finalizzati ad accertare: a) *Capacità e competenze specifiche del candidato*, b) *Motivazione ed attitudine del candidato anche con riferimento agli obiettivi da perseguire*;
- il verbale n. 4 del 16.10.2023 con cui si è preso atto dell'assenza della candidata Cortese Adelina e sono state verificate le capacità e competenze nonché le motivazioni ed attitudini dei candidati presenti;
- il verbale n. 5 del 18.10.2023 con cui, recepite le giustificazioni fornite dalla candidata assente al colloquio del 16.10.2023, è stata fissata una nuova convocazione per la stessa per il 23.10.2023;
- il verbale n. 6 del 23.10.2023 con cui, in ragione degli esiti dei colloqui dei n. 4 candidati ammessi alla procedura e della valutazione dell'esperienza professionale di ciascun candidato, sono state approvate le sotto indicate risultanze complessive:

N. posizione	Candidato	Punteggio criterio Esperienze professionali	Punteggio Capacità e competenze	Punteggio Motivazione ed attitudini	Punteggio complessivo
1	Battaglia Cristina	29,1	20	20	69,1
2	Durante Maria Teresa	23,735	18	20	61,735
3	Cortese Adelina	14,481	12	12	38,481
4	Furia Renato	8,498	N.V.	N.V.	8,498

Ritenuto di dover approvare la graduatoria di merito per il conferimento dell'incarico di EQ "Gestione del personale" tenuto conto che, nel rispetto del Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni, approvato con deliberazione G.C. n. 122 del 05.06.2023, il punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 40 punti;

Dato atto che la materia in oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

Viste:

- la Delibera C.C. n. 35 del 24/07/2023, con cui è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- la Delibera C.C. n. 36 del 24/07/2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa:

di approvare, ai sensi dell'art.6 del Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni, di cui alla deliberazione G.C. n. 122 del 05.06.2023, la graduatoria di merito per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura, denominata: "**Gestione del personale**" di seguito riportata:

N. posizione	Candidato	Punteggio criterio Esperienze professionali	Punteggio Capacità e competenze	Punteggio Motivazione ed attitudini	Punteggio complessivo
1	Battaglia Cristina	29,1	20	20	69,1
2	Durante Maria Teresa	23,735	18	20	61,735

di dichiarare i candidati partecipanti alla procedura selettiva per il conferimento del suddetto incarico d.ssa Adelina Cortese e dott. Renato Furia non idonei non avendo gli stessi conseguito il punteggio minimo previsto dall'art. 6 del summenzionato Regolamento;

di dare atto che il conferimento dell'incarico sarà oggetto di successivo provvedimento subordinato alla verifica del permanere dei requisiti di sostenibilità economica, da effettuarsi a cura del Settore Finanze e pertanto l'atto sarà subordinato al parere di regolarità contabile;

di dare atto, altresì, che la suddetta EQ avrà le funzioni e competenze specificate nell'art.1 dell'avviso di cui in premessa;

di stabilire che le funzioni e competenze di cui al punto precedente dovranno essere esercitate in osservanza alle direttive impartite da questa Dirigenza con apposita disposizione di servizio, in conformità al Documento Unico di Programmazione ed al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per l'annualità di riferimento ed in attuazione del Piano della Performance da ultimo approvato dalla Giunta Comunale;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente;

di dare atto che:

- il presente provvedimento, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Servizio Finanziario;
- è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2023/2025 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 35 del 24/07/2023 e del Bilancio di previsione 2023/2025 ed equilibri di bilancio approvati con Delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 24/07/2023;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 1 c.9 lett.e) della L. 190/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del dirigente e del responsabile del servizio che propone il presente atto.

di trasmettere la presente determinazione al Servizio Rete Civica per l'opportuna conoscenza e l'adeguata informazione a tutti i dipendenti interessati.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
