



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 6693

DEL 20/12/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: TRIBUTI

PROPOSTA N° 7481 del 20/12/2023

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E.Q. ALTA SPECIALIZZAZIONE “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Siciliano Concettina**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 05/06/2023, in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL Locali del 16 novembre 2022, è stato approvato il “Regolamento per l’istituzione dell’Area delle Elevate Qualificazioni”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 26 giugno 2023 stata istituita l’Elevata Qualificazione denominata “Servizio Idrico Integrato”, inquadrata nella tipologia di Alta Specializzazione (AS);
- con nota prot. n.173492 del 18/07/2023, l’Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell’art.2, lettera E del citato Regolamento, ha trasmesso alla Direzione Generale, per i successivi adempimenti, il verbale del 17/07/2023, recante la pesatura delle singole posizioni e la loro collocazione nelle diverse fasce retributive previste dal medesimo Regolamento;
- la Giunta Comunale, con la richiamata deliberazione n.140 del 20/06/2023, ha istituito presso il Settore Tributi e Patrimonio una posizione di Elevata Qualificazione – Alta Specializzazione, denominata “Servizio Idrico Integrato”;
- che, in attuazione della predetta deliberazione n.140/2023, la scrivente, in qualità di Dirigente della Macro Area “Tributi” ha indetto con la determinazione n.3921 del 28/08/2023, la procedura di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico di E.Q. “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”.

Visto il verbale n.1 di giorno 26 ottobre 2023, con il quale si è proceduto alla verifica dell’ammissibilità dell’unica candidatura, sia con riguardo al termine di ricezione che alla preliminare verifica della presenza della documentazione, come richiesta dall’avviso pubblico, riportando il relativo esito.

Visto il verbale n.2 di giorno 2 novembre 2023 con cui si è proceduto alla valutazione dei titoli dichiarati e del Curriculum vitae presentato dall’unica candidata alla selezione e si è fissato il successivo colloquio per la candidata ammessa, finalizzato ad accertare: a) *Capacità e competenze specifiche del candidato*, b) *Motivazione ed attitudini del candidato anche con riferimento agli obiettivi da perseguire*.

Visto il verbale n.3 di giorno 5 dicembre 2023 con cui si è preso atto del colloquio sostenuto dalla candidata presente nonché dell’attribuzione del punteggio finale complessivo, risultante dalla sommatoria dei punteggi assegnati in esito alla valutazione dei titoli nonché del colloquio, i cui risultati vengono descritti nella tabella di seguito riportata:

| N. | Cognome | Punteggio Criterio esperienze professionali | Punteggio Criterio Capacità e competenze | Punteggio Motivazione ed attitudini | Punteggio complessivo |
|----|---------------------|---|--|-------------------------------------|-----------------------|
| 1 | PELLICANO’ Lucia | 22 | 20 | 20 | 62,00 |

Verificata e attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell’art.147-bis del D.Lgs. 18 agosto 200, n.267 e ss.mm.

Atteso che in merito all’adozione del presente atto non sussistono situazioni di incompatibilità né condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

Visto:

- il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di istituzione delle Elevate Qualificazioni;
- la Delibera C.C. n. 35 del 24/07/2023, con cui è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- la Delibera C.C. n. 36 del 24/07/2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa, che s’intendono qui di seguito riportati e trascritti:

Di approvare, ai sensi dell’art. 6 del regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 05/06/2023, la seguente graduatoria di merito per il conferimento dell’incarico di EQ – Alta Specializzazione “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”.

| N. | Cognome | Punteggio Criterio esperienze professionali | Punteggio Criterio Capacità e competenze | Punteggio Motivazione ed attitudini | Punteggio complessivo |
|----|------------------|---|--|-------------------------------------|-----------------------|
| 1 | PELLICANO' Lucia | 22 | 20 | 20 | 62,00 |

Di dare atto che i conferimenti degli incarichi saranno oggetto di successivo provvedimento subordinato alla verifica del permanere dei requisiti di sostenibilità economica, da effettuarsi a cura del Settore Finanze e pertanto l'atto sarà subordinato al parere di regolarità contabile che verifica la copertura di spesa sullo stanziamento destinato in sede di bilancio, ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 05/06/2023.

Di prendere atto che la suddetta E.Q. avrà funzioni e competenze specificate nell' art. 1 dell'avviso di cui in premessa.

Di stabilire che:

- le funzioni e competenze di cui al punto precedente dovranno essere esercitate in osservanza alle direttive impartite da questa Dirigenza con apposita disposizione di servizio, in conformità al Documento Unico di Programmazione ed al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per l'annualità di riferimento ed in attuazione del Piano della Performance tempo per tempo approvato dalla Giunta Comunale;
- con la suddetta disposizione verranno delegate le funzioni correlati alle materie di competenza oggetto di incarico.

Di stabilire, inoltre, che all'incaricato della E.Q. in questione sono delegate:

- le competenze decisionali in materia di impegni di spesa;
- l'adozione delle determinazioni di liquidazione per gli atti riferibili alla gestione ordinaria e corrente correlata a tutte le materie e procedimenti oggetto dell'incarico;
- le competenze relative al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario, nonché alla gestione ordinaria e periodica del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente.

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Servizio Finanziario.

Di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n.241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del dirigente e del responsabile del servizio, responsabile altresì del presente procedimento;
- il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2023/2025.

Di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio on line e Rete civica Sezione House Organ.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

| Cap. | PDC | IMP/ACC | Num. | Anno | VAR. N. | Anno | LIQ. Num. | Anno |
|------|-----|---------|------|------|---------|------|-----------|------|
|------|-----|---------|------|------|---------|------|-----------|------|

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
