



Città di Reggio Calabria
SETTORE RISORSE UMANE E
SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Politiche del Personale



Indirizzo VIA S. ANNA II TRONCO PALAZZO
CEDIR
Reggio Calabria



0965 3622574- 3622566



risumane@reggiocal.it
protocollo@pec.reggiocal.it

Al Direttore Generale
Al Segretario Generale
Ai Dirigenti Di Settore
Ai Dirigenti Di Unità Di Progetto Intersectoriali
Alla EQ Servizi Demografici
Al Sindaco

Oggetto: Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23.03.2023-Nuova piattaforma Syllabus -INVITO

Facendo seguito alla nota di pari oggetto identificata dal protocollo n.156512-2023, si comunica che sono stati inseriti sulla piattaforma Syllabus anche i dipendenti neo assunti.

A riguardo si rammenta che i dipendenti, possono accedere alla nuova reperibile al seguente link (<https://www.syllabus.gov.it/syllabus/>), tramite SPID, CIE o CNS ed avviare o continuare i percorsi formativi già intrapresi.

La predetta piattaforma viene continuamente implementata ed al momento offre iniziative formative di livello differenziato in quattro ambiti tematici :

1. **Transizione digitale**- con tre programmi :

-*Qualità dei servizi digitali per il governo aperto* con due corsi che si prefiggono l'obiettivo di fornire una rassegna di modelli teorici e strumenti operativi per la progettazione, realizzazione e valutazione dei servizi digitali della PA per l'erogazione al cittadino di servizi pubblici di qualità;

-*Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA* con un corso che si prefigge l'obiettivo di potenziare la consapevolezza in materia di cybersicurezza nel contesto della Pubblica Amministrazione, a fronte della crescente esposizione alle minacce cyber e agli attacchi informatici;

-*Competenze digitali per la PA che mira al perseguimento dei target fissati nel PNRR*;

2. **Transizione ecologica** con due programmi , di cui uno specifico per gli enti territoriali :

-*La trasformazione sostenibile per gli enti territoriali* che si prefigge l'obiettivo guidare gli enti territoriali nel processo di territorializzazione dell'Agenda 2030 - di attuazione degli Obiettivi di sviluppo sostenibile - attraverso il perfezionamento di strumenti amministrativi, come, ad esempio: l'adozione di un sistema decisionale e di governance multilivello; l'elaborazione di agende territoriali per lo sviluppo sostenibile coordinate tra loro e coerenti con la strategia regionale per lo sviluppo sostenibile, l'adozione di indicatori di risultato (outcome); l'incardinamento degli obiettivi e dei target della strategia regionale e delle agende territoriali nei documenti annuali di programmazione degli enti; il maggior coinvolgimento delle comunità locali nei processi decisionali;

3. **Transizione amministrativa** con quattro programmi :

-*Elezioni amministrative e poi... un toolkit per l'insediamento*-, un programma per supportare l'insediamento di una nuova Amministrazione, accompagnandola fino all'avvicendamento con la successiva;

-*Accountability per il governo aperto*, un programma che mira ad accrescere le conoscenze sul concetto di *accountable*, vale a dire rendere conto ai cittadini riguardo le scelte fatte, i risultati ottenuti;

-*Pratiche digitali di partecipazione per il governo aperto* , partendo dal concetto di Open Government, il percorso approfondisce il tema del coinvolgimento dei cittadini nelle decisioni della pubblica amministrazione, al fine di rafforzare l'*accountability*..;



Città di Reggio Calabria
SETTORE RISORSE UMANE E
SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Politiche del Personale



Indirizzo VIA S. ANNA II TRONCO PALAZZO
CEDIR
Reggio Calabria



0965 3622574- 3622566



risumane@reggiocal.it
protocollo@pec.reggiocal.it

-Il nuovo codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) volto a offrire una panoramica chiara, completa e aggiornata sulle norme e le procedure del nuovo codice dei contratti pubblici d.lgs. 36/2023;

4. **RIFORMA Mentis** mira a raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di molestia e di violenza di genere nella sfera pubblica e privata.

In ragione degli obblighi formativi in capo all'Amministrazione dettati dalla Direttiva del 23 marzo 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ed in linea con gli obiettivi dell'Ente si è proceduto a garantire a tutti i dipendenti l'offerta formativa presente sulla nuova piattaforma Syllabus.

In ragione di quanto evidenziato **si invitano i dirigenti in indirizzo a garantire la partecipazione alle iniziative formative messe a disposizione sulla nuova piattaforma Syllabus, per tutti i dipendenti del proprio settore**, fatta salva la possibilità di disciplinare le modalità di partecipazione per rendere la formazione compatibile con le specifiche esigenze di servizio e il profilo professionale del dipendente.

L'occasione è gradita per ricordare che nell'ambito delle direttive impartite con la richiamata direttiva del Ministro della Funzione Pubblica *la partecipazione dei dipendenti ai percorsi formativi individuati ed il completamento dei medesimi è valutata positivamente dall'amministrazione nell'ambito della valutazione della performance individuale, anche attraverso la previsione di una sezione dedicata agli obiettivi formativi all'interno delle schede di programmazione della performance.*

Il raggiungimento degli obiettivi di formazione da parte dei dipendenti rileva altresì in termini di "risultati conseguiti e valutazione positiva" ai fini delle progressioni professionali all'interno della stessa area o fra e aree o qualifiche diverse.

In ragione delle indicazioni dettate dalla specifica direttiva che delineano la linea d'azione a cui sarà necessario orientare gli atti di indirizzo e programmazione dell'Ente si sensibilizzano i destinatari della presente a promuovere e garantire la massima partecipazione dei dipendenti alle iniziative formative.

La presente nota viene pubblicata sull'House Horgan dell'Ente per la massima divulgazione tra il personale dipendente.

Nel ringraziare anticipatamente per la collaborazione si inviano distinti saluti.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
POLITICHE DEL PERSONALE
D.ssa Maria Teresa Durante

LA DIRIGENTE
(Avv. Iolanda Mauro)