



## **AVVISO PUBBLICO**

### **RICHIAMATA:**

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, così come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;
- la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 2 agosto 2021 con cui è stato approvato il “Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Reggio Calabria”, ai sensi dell’art. 54 c. 5 del D. Lgs. 165/2001 e in conformità alla predetta delibera Anac n. 177/2020;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. sopra richiamata, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT; in quanto, per la nuova configurazione dei codici all’interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

TENUTO CONTO dei rapidi cambiamenti del web e delle piattaforme dei social media, l’Ente - per adeguare alle proprie specificità le modifiche introdotte dal D.P.R. n. 81/2023 - si è anche dotato del documento “Regolamento per l’utilizzo dei Social Media (Social Media Policy)” che - ad integrazione dello stesso Codice di Comportamento - disciplina e promuove la gestione e l’utilizzo dei profili e canali istituzionali del Comune;

DATO ATTO che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Reggio Calabria, approvato con la sopra citata deliberazione di G.C. n. 155/2021;

DATO ATTO che l’Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Reggio Calabria, quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, in diretta attuazione delle disposizioni dell’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 è stato approvato con delibera di G.C. n. 241 del 06/11/2025, stabilendo di sottoporre detta



*Città di* **Reggio Calabria**



Piazza Italia n. 1  
89125 Reggio Calabria



09653622285



ipotesi all'esame dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Reggio Calabria, per le proposte di integrazione;

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Reggio Calabria a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso. Per agevolare l'individuazione delle modifiche ed integrazioni di nuova introduzione, contestualmente all'indizione del presente Avviso si procede alla pubblicazione dell'allegato prospetto che reca il vigente Codice di comportamento raffrontato con il nuovo testo recante le modifiche e le integrazioni introdotte.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on-line dal **11/11/2025** al **27/11/2025** nonché sul sito web dell'Ente.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno **27 novembre 2025** secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) [protocollo@pec.reggiocal.it](mailto:protocollo@pec.reggiocal.it)).
- tramite presentazione diretta presso l'ufficio protocollo del Comune di Reggio Calabria, Piazza Italia, Palazzo San Giorgio – Reggio Calabria, dalle 9.00 alle 12.00 nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì e dalle 9.00 alle 16.00 nei giorni di martedì e giovedì.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Reggio Calabria che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione  
e per la Trasparenza/Segretario Generale

Dr.ssa Antonia CRIACO